

[붙임 10]

'25년 인천 액화수소설비 관리운영 용역 3차 기간제 계약직 직원 공개 채용

**NCS기반 채용직무 설명자료 : 기간제 계약직(운전)**

채용 분야	기간제 계약직 (운전)	NCS 분류 체계	대분류	23. 환경/에너지/안전	
			중분류	05. 에너지/자원	
			소분류	07. 신에너지	
			세분류	03. 수소공급	02. 수소액화 시스템 운영
참고사항	○ <b>주요직무</b> : 액화수소 플랜트 시스템 운전				
능력단위	○ 02.액화시스템 운영, 04.정치형 저장시스템 관리, 06.수소저장이송 안전환경 관리 07. 공정/설비 위험성 평가				
직무수행 내용	○ 수소액화 시스템 운전절차서 작성 및 수소액화 시스템 운전 ○ 수소액화 시스템 운전절차서에 따라 수소액화시스템의 온도, 압력, 유량 등의 계측값 모니터링 ○ 수소액화 시스템 운전절차서에 따라 수소액화시스템의 정상운전이 가능하도록 수소액화 시스템을 조정 ○ 비정상 상황별로 운전절차서에 따라 수소액화시스템 제어				
필요지식	○ 수소액화 시스템 운전 절차 ○ 기계, 전기, 가스 설비 특성 ○ 기계, 전기, 가스 안전설비 특성 ○ 계측장비 사용방법 ○ 시스템 제어실 작동방법 ○ 선행 및 후속공정과의 연관성에 관한 지식, 공정별 표준 안전작업지침 ○ 상황대처에 대한 지식, 보고와 상황전파에 대한 이해, 가연물·위험물 특성				
필요기술	○ 수소액화 시스템 작동 원리 및 구조 이해 기술 ○ 제어프로그램의 운용에 대한 기술, 각 설비의 동작과 운용기술 ○ 계측장비를 활용한 측정 기술 ○ 위험물(기체수소, 액체수소) 누출 시 대처 능력 ○ 문서작성 능력, 교육훈련 실시능력, ○ 관계자와 유관기관과의 의사소통				
직무수행 태도	○ 에너지플랜트 운전역무에 대한 책임의식 ○ 운전상황에 대한 정확한 판단, 원활한 의사소통 능력, 신속 정확한 현장상황 파악 ○ 표준 운전 절차서 준수 의지 및 안전수칙 준수, 안전관련 규정 숙지 태도 ○ 철저한 안전 의식, 화재 시 긴급대처능력, 인명중시 태도 ○ 업무의 융통성, 세심하고 성실한 태도				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력				
자격사항	· '26.1.2(월)부터 근무 가능자(공사사정에 따라 변동가능) · 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제받은 자 · 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 · 교대근무 가능자				
참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>				

※ **유의사항** : 직무설명자료는 현재 개발된 NCS 중 우리회사의 해당 직무의 실제와 관련이 높은 대표적 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후 NCS 개발 동향 등 내외부 상황 변화에 따라 자료 내용이 변경될 수 있습니다.